

# (사)한국엔젤투자협회 신입 및 경력직원 채용 공고

(사)한국엔젤투자협회는 엔젤투자자 육성 및 엔젤투자자와 창업기업간의 네트워크 구축을 통한 엔젤투자 저변 확대와 기업성장 지원 등 선순환 벤처투자 생태계 조성, 고용창출과 국가 경제성장에 기여함을 목적으로 2012년 9월, 중소벤처기업부로 부터 사단법인 설립허가를 받아 발족하였습니다.

협회에서 엔젤투자매칭펀드 운영·지원 및 팁스 프로그램 운영·관리를 담당할 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 5월  
(사)한국엔젤투자협회장

## ■ 엔젤투자지원센터란?

- 엔젤투자 네트워크 구축, 전문엔젤투자자 및 엔젤클럽 등록 및 관리, 엔젤투자 교육, 투자지원 및 사후관리, 엔젤투자 매칭펀드 접수 등 엔젤투자 활성화 및 창업 초기기업의 투자유치와 관련한 종합적인 지원 업무를 수행하는 센터

☞ 상세 내용은 홈페이지 '<http://www.kban.or.kr>' 참조

## ■ 팁스(TIPS, 민간투자주도형 기술창업지원사업)란?

- 우수한 기술을 갖춘 유망인력의 과감한 벤처창업 도전을 지원하기 위하여 중소벤처기업부에서 2013년부터 실시하고 있는 기술창업 지원 프로그램으로, 성공벤처인 중심의 엔젤투자사 및 기술대기업 등을 운영사로 선정, 창업팀을 발굴하여 투자·보육·R&D자금 등을 지원하는 프로그램

☞ 상세 내용은 홈페이지 '<http://www.jointips.or.kr>' 참조

## ■ 채용 내용

부서	팀	담당업무	우대 사항	채용 인원
엔젤투자 지원센터	펀드운영 지원팀	- 엔젤투자매칭펀드 운영 및 관리 - 개인투자조합 등 엔젤투자자 관리 - 액셀러레이터 활동 지원	- 상경 계열 - 정부사업 수행 경험자 - OA 활용 전문가	사원급 0명 (신입, 계약직)
팁스타운 기획 관리부	팁스타운 기획팀	- 팁스 창업기업 대상 프로그램 기획 및 운영 - 정부부처 및 유관기관 등 대외협력	- 교육 및 행사 유경험자 - 유관기관 근무 경험자 - 영어회화 가능자	대리급 이하 0명 (신입, 계약직/ 경력, 정규직)

○ **고용 형태** : 정규직(경력, 대리급) 및 계약직(신입, 사원급)

\* 계약직의 경우, 계약 기간(1년) 후 근무평가에 의하여 정규직 전환 가능

○ **수습 기간** : 총 3개월

\* 정규직(경력, 대리급) : 수습기간 중 월 급여의 100% 지급

\*\* 계약직(신입, 사원급) : 수습기간 중 월 급여의 80% 지급

○ **근무 환경** : 주 5일 근무(전일제)

○ **근무 장소** : 서울특별시 강남구 역삼로 165 해성빌딩 2층

○ **급 여** : 협회 내규에 따름

○ **복리 후생** : 연차 휴가 30일, 4대 사회보험, 각종 경조사비, 중식 제공 등

## ■ 전형방법 및 제출서류

### < 전형 절차 >



※ 1차 면접은 비대면으로 실시할 수 있으며, 최종 합격 전 별도의 임원 면접이 진행될 수 있음

○ **접수 방법** : 구인·구직 플랫폼(잡코리아 및 사람인 등)을 통한 접수

○ **접수 기간** : '21년 5월 4일(화) ~ '21년 5월 18일(화), 17:00까지

※ 접수 기간 이후 신청된 입사지원서는 채용 전형에서 제외

### ○ **제출 서류**

- 이력서(사진 첨부) 및 자기소개서 각 1부(필수 제출)

※ 이력서 및 자기소개서는 채용사이트 기본 양식에 준하여 작성

- 사전질문에 대한 답변서(자유 양식) 1부(필수 제출)

- 채용 추천서(직장 상사 및 동료, 지도 교수 등) 1부(필수 제출)

- 기타 구비 문서(졸업증명서 및 성적증명서 등)는 최종 합격 후 제출

### ○ **유의 사항**

- 제출서류에 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격 취소

- 제출 서류는 일체 반환되지 않음

- 응시원서 접수결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

### ○ **문의처**

- (사)한국엔젤투자협회 경영기획팀

※ Tel : 02-3440-7351, E-mail : jylee@kban.or.kr

## ■ 사전질문

1. 한국엔젤투자협회에 지원한 동기는 무엇이며, 입사 후 포부에 대해서 기술하십시오.
2. 조직의 목표를 달성하기 위해 책임감을 바탕으로 주어진 역할에 최선을 다했던 경험을 서술하고, 그 경험이 본인의 인생이나 가치관에 끼친 영향에 대해 기술하십시오.
3. 단체 활동 중 갈등 상황이 발생했을 때 상대방의 니즈나 의도를 파악하고 해결하여 목표 달성에 기여했던 경험에 대해 기술하십시오.
4. 그 동안 속한 그룹(모임, 조직 등)에서 해당 그룹의 발전 및 활성화를 위하여 변화를 이끌었던 경험을 기술하십시오.